

СОГЛАСОВАНА

Председатель ПК МБДОУ д/с ОВ № 9

С.Б. Самойлик
Протокол № 5 от 20.11.2023 г.

УТВЕРЖДАЮ:

Заведующий МБДОУ д/с ОВ № 9

Л.В. Новикова
Приказ № 211 от 20.11.2023 г.

МУНИЦИПАЛЬНОЕ
БЮДЖЕТНОЕ
ДОШКОЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ
ДЕТСКИЙ САД
ОБЩЕРАЗВИВАЮЩЕГО
ВИДА № 9

Имеет цифровую подпись от МУНИЦИПАЛЬНОГО
БЮДЖЕТНОГО ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ ДЕТСКИЙ САД ОБЩЕРАЗВИВАЮЩЕГО
ВИДА № 9
DN: C=RU, S=Краснодарский край, STREET="352022,
Краснодарский край, Кущевский р-н, Первомайский п. ул.
КРАСНАЯ, Д.1", L=Кущевская, T=ЗАВЕДУЮЩАЯ,
O=МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДЕТСКИЙ САД
ОБЩЕРАЗВИВАЮЩЕГО ВИДА № 9,
OGRN=1022304241552, СНИЛС=01224138588,
OID.1.2.643.100.4=2340014460, ИНН=234101850574,
E=svob85168@yandex.ru, O=Лилия Владимировна,
SN=Новикова, CN=МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДЕТСКИЙ САД ОБЩЕРАЗВИВАЮЩЕГО ВИДА № 9
Принимая I am the author of this document
Размещение:
Дата: 2023-11-20 14:23:44

ПРОГРАММА
«Нулевой травматизм»
муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения детского сада общеразвивающего вида № 9

Пос. Первомайский
2023 год

1. Общие положения

Настоящая программа разработана на основании методических рекомендаций программы "Нулевой травматизм", принятой на заседании краевой межведомственной комиссии по охране труда от 26 сентября 2019 года Краснодарского края (далее – Рекомендации) и разработана в соответствии с подпрограммой "Улучшение условий и охраны труда" государственной программы "Содействие занятости населения" в Краснодарском крае, утвержденной постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 16.11.2015 г. № 1036.

Концепция "Нулевой травматизм" – это качественно новый подход к организации всей системы управления охраной труда в ДОУ. В основе – осознанная деятельность всех участников производственного процесса, начиная от собственника предприятия и заканчивая работниками, с целью предотвратить любые несчастные случаи на производстве.

Разработка программы "Нулевой травматизм" (далее – программа) вызвана необходимостью учета новых факторов развития, гармонизации целей, задач и намеченных мероприятий в области повышения культуры безопасности, условий и гигиены труда в организации.

Программа является направлением развития организации по предупреждению и сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, формированию корпоративной культуры безопасности труда.

В программе отражены ключевые направления по формированию и установлению целей и задач в области охраны труда с учетом выявленных опасностей и профессиональных рисков, результатов анализа производственного травматизма, профессиональных заболеваний, а также изменяющихся потребностей и приоритетов.

Программа логически «вписывается» в систему управления охраной труда в ДОУ, концептуально дополняет её.

Главными задачами программы являются:

1. Совершенствование систем управления охраной труда и обеспечения БЕЗОПАСНОСТИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ СРЕДЫ;
2. Внедрение системы управления рисками в образовательный процесс;
3. Формирование корпоративной культуры безопасности труда, ответственного отношения к здоровью работников;
4. Выявление профессиональных рисков, их устранение или минимизация;
5. Повышение эффективности превентивных мер в области охраны труда;
6. Усовершенствование практических навыков индивидуально-воспитательной и массовой работы педагогического состава по предупреждению детского травматизма и противоправных действий. Переход от формализма «блеклых» инструктажей к применению наглядно-игровых, соревновательных форм, инновационных технологий в формировании культуры безопасности у обучающихся.
7. Информационно-просветительская деятельность администрации и педагогического коллектива по совершенствованию культуры безопасности детей и воспитательного потенциала родителей.
8. Повышение ответственности педагогического персонала и родителей (законных представителей) за обеспечение сохранения жизни и здоровья ребёнка;
9. Снижение рисков применения штрафных санкций по результатам проверок со стороны органов, осуществляющих государственный надзор за соблюдением трудового законодательства.

2. Паспорт программы

Утверждающий правовой акт	КЗОТ РФ ст.212, Пр. Минздравсоцразвития РФ 01.03.2012. №181н Методические рекомендации по разработке и внедрению в организациях Краснодарского края программы "Нулевой травматизм" принято на заседании краевой межведомственной комиссии по охране труда от 26 сентября 2019 года (протокол № 3)
Целевые индикаторы (показатели)	1. Коэффициент частоты травматизма (численность пострадавших в результате несчастных случаев с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. обучающихся). 2. Коэффициент частоты производственного травматизма со смертельным исходом (численность пострадавших в результате несчастных случаев со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. обучающихся). 3. Профессиональная заболеваемость 4. Удельный вес (по персоналу) работников, занятых на работах с вредными (или) опасными условиями труда, в среднесписочной численности работников.
Сроки реализации	2023-2027_годы
Объемы финансирования	В пределах исполнения бюджетной заявки на фин. год.
Ожидаемые результаты	- недопущения несчастных случаев с обучающимися; - улучшения условий труда работникам; - снижение производственного травматизма

3. Цели и задачи программы

Цели и задачи программы установлены с учетом принципов (семь "золотых правил") концепции "Нулевого травматизма", реализация которых будет содействовать работодателю в снижении показателей производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

3.1. Семь "Золотых правил" концепции "Нулевого травматизма":

- 3.1.1. Стать лидером–показать приверженность принципам;
- 3.1.2. Выявлять угрозы–контролировать риски;
- 3.1.3. Определять цели–разрабатывать программы;
- 3.1.4. Создать систему безопасности и гигиены труда (образовательного процесса)–достичь высокого уровня организованности;
- 3.1.5. Обеспечивать безопасность и гигиену на рабочих (учебных) местах, при работе в кабинетах, с останками и оборудованием, ТСО;
- 3.1.6. Повышать квалификацию–развивать профессиональные навыки;
- 3.1.7. Инвестировать в кадры–мотивировать посредством участия.

3.2. Целями программы являются:

3.2.1. Снижение и недопущение общего травматизма;

3.2.2. Исключение возможности травматизма со смертельным исходом, в том числе и в результате террористических (экстремистских) действий.

3.2.3. Снижение профессиональной и детской заболеваемости.

3.2.4. Снижение удельного веса работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

4. Показатели (индикаторы) достижения целей и решения задач программы

Для обеспечения оценки степени достижения целей и решения поставленных задач программы применяется комплекс показателей (индикаторов).

Перечень показателей (индикаторов), характеризующих ежегодный ход и итоги реализации программы, а также методика их расчета представлены в приложении 1 к программе.

5. Перечень мероприятий программы

Достижение целей и решение поставленных задач программы осуществляются путем скоординированного выполнения мероприятий программы. Структура и содержание мероприятий программы соответствуют целям поставленным задачам.

Перечень мероприятий, а также информация о сроках их реализации и исполнителях приведены в приложении 1 к программе.

6. Обоснование ресурсного обеспечения программы

Источниками ресурсного обеспечения программы являются:

Средства бюджета

Возвратные средства из ФСС

7. Оценка уровня реализации программы

Оценка уровня реализации программы производится путем сравнения изменения фактических значений показателей (индикаторов), характеризующих ежегодный ход и итоги реализации мероприятий программы (далее – показатели), относительно их базовых значений с изменениями планируемых (прогнозных) значений показателей относительно их базовых значений. В качестве базовых используются значения показателей за год, предшествующий году начала реализации программы. Планируемые (прогнозные) значения показателей должны отличаться от базовых в сторону улучшения.

Оценка уровня реализации мероприятий программы осуществляется ежегодно в течение всего срока реализации программы и в целом по окончании ее реализации.

Оценка уровня реализации мероприятий программы проводится по каждому показателю по следующей формуле:

$$E_i = \frac{X_i^0 - X_i^{\text{тек}}}{X_i^0 - X_i^{\text{план}}} * 100\%,$$

где

E_i – уровень хода реализации мероприятий подпрограммы по i -му пока-

зателю(впроцентах);

X_i^0 —базовое значение i -го показателя;

$X_{тек}^i$ — текущее значение i -го показателя;

$X_{план}^i$ —плановое значение i -го показателя.

Заведующий МБДОУ д/с ОВ № 9,
ответственный по охране труда

Л.В. Новикова

Перечень мероприятий программы "Нулевой травматизм"

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Исполнитель
1.Повышениеответственностируководстваохранутруда			
1	Направление руководителя организации, заместителя по УВР, уполномоченных от трудового коллектива по охране труда школы на обучение по вопросам охраны труда	В соответствии с утвержденным графиком	Администрация
2	Включение вопросов травматизма и охраны труда в повестку дня педагогических советов (дважды в год)	Постоянно	Зам по УВР
3	Проведение личных встреч руководителя организации с работниками для обсуждения вопросов охраны труда	В соответствии с личным планом работы руководителя	Заведующий ДОУ
4	Участие должностных лиц и представителей трудового коллектива (уполномоченных по охране труда) (по «Положению об АОК») в административно-общественном контроле безопасности образовательной среды.	В соответствии с утвержденным графиком	По «Положению»
5	Проведение анонимного анкетирования работников по вопросу соответствия образовательной среды нормам безопасности.	По мере необходимости	Комитет профсоюзной организации, уполномоченные от ППО
6	Заключение соглашения между администрацией и трудовым коллективом об улучшении условий охраны труда.	Ежегодно	Администрация, Секретарь ППО, комитет ППО
2.Выявлениеугрозиконтроль рисков ,по плану работы СУР (система управления рисками)			
7	Проведение специальной оценки условий труда	В соответствии с Федеральным законом от28.12.2013№426-ФЗ"О специальной оценке условий труда"	Специалист по ОТ, Специалист по закупкам
8	Проверка наличия (включение при отсутствии) в составе должностныхобязанностейвсехруководителейструктурныхподразделенийиработниковф у н к ц и й осуществления оценки рисков	По мере необходимости	Специалист по ОТ, руководители структурных подразделений, кл. рук.

	и угроз (форма определяется руководителем)		
9	Актуализация оценки рисков и угроз с последующей разработкой программ профилактики (превентивных мероприятий)	Ежегодно	Специалист по ОТ
10	Незамедлительное информирование руководителя организации о НС с обучающимися, предаварийных ситуациях и потенциально опасных происшествиях, несущих вред для здоровья работников и обучающихся.	Постоянно	Специалист по ОТ
11	Расследование производственных аварий, предаварийных ситуаций и потенциально опасных происшествий на предприятии для выявления причин и принятия превентивных мер	Постоянно	Специалист по ОТ, комиссия
12	Расследование НС и травматизма с обучающимися и работниками.	По мере необходимости	Комиссия по охране труда
13	Внутренний аудит охраны труда на предмет соответствия состояния дел требованиям СУР.	Июнь-июль ежегодно	Специалист по ОТ
3. Разработка программ в сфере безопасности и гигиены труда			
13	Разработка локальных правовых актов по охране труда (стандартов, программ и т.д.), в том числе по направлениям: работы на высоте; работы по обслуживанию электроустановок; в ходе лабораторных работ, экскурсий, занятий по физической подготовке, соревнованиях, сборах и пр.; профилактика дорожно-транспортных происшествий и по другим направлениям с назначением руководителей соответствующих проектов.	По мере необходимости	Специалист по ОТ
14	Проведение дня безопасности труда, дней здоровья и иных мероприятий по вопросам охраны труда	Крайняя пятница месяца	Специалист по ОТ
15	Информирование работников о показателях эффективности работы в сфере охраны труда (число аварий, работники, прошедшие подготовку, масштаб участия в днях охраны труда, выполнения соглашения)	К 30 июня и к 30 декабря	Специалист по ОТ Комитет ППО

4. Система охраны труда на производстве			
17	Разработка(актуализация)системы управления охраны труда	По мере необходимости	Специалист по ОТ
18	Актуализация списка контингента работников, подлежащих предварительными(или)периодическим медицинским осмотрам	По мере необходимости	Отдел кадров
19	Актуализация трудовых договоров(в части вопросов охраны труда) инструкций по охране труда	По мере необходимости	Специалист по ОТ
20	Проведение практических мероприятий, касающихся экстренных ситуаций, на которых отрабатываются навыки действий в Чрезвычайных ситуациях	В соответствии с утвержденным графиком	АТГ, штаб ГЗ
21	Проведение внешнего аудита системы управления охраной труда, получение соответствующего сертификата	По плану ГИТ	Аудитор ГИТ
5. Обеспечение соответствия оборудования и процессов производства требованиям охраны труда			
22	Подготовка для всех процессов закупки товаров, работ, услуг технических заданий в соответствии с требованиями по безопасности	По мере необходимости	Зам по АХЧ
23	Проверка соответствия приобретаемых товаров, работ, услуг Требованиям безопасности, наличия сертификатов соответствия	При приеме товаров, работ, услуг	Зам по АХЧ
24	Осуществление проверок безопасного состояния оборудования	В соответствии с установленным графиком	Зам по АХЧ
25	Включение информации по безопасной эксплуатации оборудования в инструкции по охране труда (в соответствии со спецификой работы), а также в программы обучения и проведения инструктажей	По мере необходимости	Специалист по ОТ
26	Реализация мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда, разработанных по результатам проведения специальной оценки условий труда.	В соответствии с планом	Администрация
6. Обучение и повышение квалификации работников организации			
27	Обучение сотрудников принципам безопасной работы	По мере необходимости	Специалист по ОТ
29	Направление сотрудников на курсы повышения квалификации	По мере необходимости	Администрация
30	Осуществление проверки знаний сотрудников в области охраны труда в виде тестов, опросов и т.п.	В соответствии с установленным графиком	Специалист по ОТ
31	Проведение "экспресс-тестов" по охране труда перед началом	По мере необходимости	Специалист по ОТ

	работ(смены) на постоянных рабочих местах		
31	Организация системы дистанционного обучения сотрудников Предприятия вопросам охраны труда	Постоянно	Специалист по ОТ
7.Повышение мотивации и степени участия работников в обеспечении безопасных условий труда			
33	Поощрение сотрудников за высокие результаты и безопасную работу, а также участие в конкурсах по охране труда в форме финансовых и нематериальных стимулов (поощрение в виде помещения фотографии работника на доску почета, повышение его разряда, включения в кадровый резерв и другие)	Постоянно	Администрация Комитет ППО
34	Сбор, анализ и внедрение рационализаторских предложений, Направленных на улучшение условий труда сотрудников ДОУ.	Постоянно	Специалист по ОТ Уполномоченные от трудоового коллектива
35	Развитие позитивной корпоративной культуры, основанной на доверии, уважении и заботе сотрудников друг о друге	Постоянно	Руководство, Секретарь ППО
36	Ознакомление сотрудников предприятия с возможными рисками для их здоровья и мерами по их профилактике	Немедленно по возникновению	Руководство, Секретарь ППО Специалист по ОТ

Заведующий МБДОУ д/с ОВ № 9,
ответственный по охране труда

Л.В. Новикова

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 706699936057990200889301522920754506789801582764

Владелец Новикова Лилия Владимировна

Действителен с 27.03.2024 по 27.03.2025