

**Отчет о выполнении коллективного договора
муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения детского сада общеразвивающего вида № 9**

Коллективный договор в МБДОУ д/с ОВ № 9 был принят на общем собрании работников 18.12.2020 года сроком на 3 года, зарегистрирован в ГКУ КК ЦЗН Кушевского района 21.12.2020 года № 94-П.

Второй экземпляр трудового договора находится в профсоюзном комитете, работники ознакомлены с колдоговором под роспись. В период действия коллективного договора трижды принимались дополнения и изменения к коллективному договору, которые зарегистрированы в ГКУ КК ЦЗН Кушевского района 10.01.2022 г., 01.07.2022 г., 15.09.2022 г.

В соответствии со ст. 57 ТК РФ при приеме на работу с работниками заключается трудовой договор, в котором оговариваются все существенные условия труда. При приеме на работу работники знакомятся с локальными нормативными актами: коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, положением по оплате труда, трудовыми обязанностями и требованиями охраны труда в МБДОУ д/с ОВ № 9. Так же работники знакомятся с правом использования отпуска через 6 месяцев.

На предприятии текучести кадров нет, за исключением увольнения работников по собственному желанию.

Увольнений по дисциплинарным взысканиям в учреждении не было. Дисциплинарные взыскания применялись в соответствии со ст. 192-194 ТК РФ.

За время действия коллективного договора сокращения штатов в учреждении не было.

В учреждении установлена 40 часовая рабочая неделя для мужчин, а для женщин 36 часовая.

Работники, работающие по гибкому графику сменности, знакомятся с ним за 1 месяц до вступления его в действие, в соответствии с ст. 103 ТК РФ.

Работникам, работающим во вредных условиях труда, предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск 7 календарных дней, производится оплата за работу во вредных условиях труда, согласно Положению по оплате труда.

По заявлениям работников предоставляется отпуск без сохранения заработной платы: рождение ребенка, бракосочетание, похороны близких родственников и другие. Работникам, дети которых идут в 1 класс, предоставляется 1 день с сохранением заработной платы.

Согласно графику, утвержденному за 2 недели до наступления нового года, работники идут в отпуск. Женщинам, имеющим детей в возрасте до 14

лет и ребенка-инвалида до 18 лет, отпуск предоставляется в удобное для них время. В основном работникам предоставляется полный отпуск.

Оплата труда производится в соответствии с положением об оплате труда, не ниже минимального размера оплаты труда. Выплата заработной платы производится своевременно 2 раза в месяц.

Сторожам, работающим по гибкому графику сменности, производится доплата за работу в ночное время.

Особое значение уделяется вопросам охраны труда на предприятии. При поступлении на работу проводится: вводный инструктаж, инструктаж на рабочем месте, инструктаж на первую группу допуска по электробезопасности, инструктаж по пожарной безопасности.

В учреждении создана комиссия по охране труда. Все члены комиссии обучены. В соответствии с требованиями разработаны и утверждены приказы: по назначению ответственного за охрану труда, проведению обучения по охране труда, пожарной безопасности, осмотру зданий и сооружений и другие.

В учреждении, согласно коллективному договору, выдаются средства индивидуальной защиты, созданы санитарно-бытовые условия труда.

Работники ежегодно проходят медицинский осмотр.

В учреждении ежемесячно проводится «День охраны труда».

Разработан и утвержден план проведения специальной оценки условий труда.

Итоги выполнения коллективного договора подводятся ежегодно.

Комиссия считает, что коллективный договор выполнен в полном объеме.

Председатель ПК

С.Б. Самойлик

Заведующий МБДОУ д/с ОВ № 9

Л.В. Новикова
